

# **Недопущение стигмы и дискриминации в трудовой сфере**

Областная научно-практическая конференция «Итоги работы службы  
диагностики и лечения ВИЧ/СПИДа в Иркутской области за 2023 год.  
Планы и задачи на 2024 год»

18 апреля 2024 год г. Иркутск

Начальник правового отдела ГБУЗ «ИОЦ СПИД» Фильшина О.П.

---

# Запрет дискриминации

## Статья 3 Трудового кодекса Российской Федерации

- Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.
  - Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.
-

Не допускаются увольнение с работы, отказ в приеме на работу, отказ в приеме в организации, осуществляющие образовательную деятельность, и медицинские организации, а также ограничение иных прав и законных интересов ВИЧ-инфицированных на основании наличия у них ВИЧ-инфекции, равно как и ограничение жилищных и иных прав и законных интересов членов семей ВИЧ-инфицированных, если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом.

**Федеральный закон от 30.03.1995 N 38-ФЗ  
"О предупреждении распространения в Российской Федерации  
заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-  
инфекции)"**

---

## Категории работников, обязательно обследуемых на ВИЧ

- Работники отдельных профессий, производств, предприятий, учреждений и организаций, перечень которых утверждается уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, проходят обязательное медицинское освидетельствование для выявления ВИЧ-инфекции при проведении обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров
    - *врачи и средний медперсонал и младший медперсонал медицинских организаций и Центров СПИД , которые непосредственно обследуют, диагностируют, лечат лиц с ВИЧ;*
    - **медицинские работники стационаров хирургического профиля и отделений анестезиологии-реанимации;**
    - *медицинские работники выездных бригад скорой помощи;*
    - **врачи, средний и младший медперсонал лабораторий, в которых обследуют население на ВИЧ;**
    - *научные работники, специалисты и служащие НИИ, предприятий, производств и организаций по изготовлению медицинских иммунобиологических препаратов, служащие и рабочие организаций, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека;*
    - **вредные и опасные условия труда.**
-

## ПЕРЕЧЕНЬ МЕДИЦИНСКИХ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ К РАБОТАМ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ФАКТОРАМИ

### Некоторые инфекционные и паразитарные болезни



Активный туберкулез органов дыхания; последствия хирургического лечения или выраженные остаточные изменения легких и плевры, сопровождающиеся дыхательной (легочной) недостаточностью II степени и более; при неэффективности лечения или отказе от него. Активный прогрессирующий, генерализованный туберкулез с сочетанным поражением различных органов и систем, независимо от характера течения, давности и исхода



Сифилис в заразном периоде



Гонорея в заразном периоде



Вирусные инфекции, микозы, педикулез и другие инфекации, с поражениями открытых участков кожи и слизистых оболочек



Гельминтозы

---

Лица, являющиеся носителями возбудителей инфекционных заболеваний, если они могут явиться источниками распространения инфекционных заболеваний в связи с особенностями производства, в котором они заняты, или выполняемой ими работой, при их согласии временно переводятся на другую работу, не связанную с риском распространения инфекционных заболеваний. При невозможности перевода, на основании постановлений главных государственных санитарных врачей и их заместителей они временно отстраняются от работы с выплатой пособий по социальному страхованию.

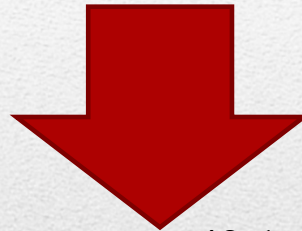
Федеральный закон от 30.03.1999 N 52-ФЗ  
"О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения"

### **Следовательно**

**Если по результатам обязательного медицинского осмотра у работника положительный результат на ВИЧ уволить его нельзя как и нельзя отказать работнику в приеме на работу только по наличию положительного результата на ВИЧ**

---

Решение Верховного Суда РФ от 10.09.2019 N АКПИ19-548  
<О признании частично не действующим пункта 42.1 приложения N 3 к  
Федеральным авиационным правилам "Медицинское  
освидетельствование летного, диспетчерского состава, бортпроводников,  
курсантов и кандидатов, поступающих в учебные заведения гражданской  
авиации", утв. Приказом Минтранса России от 22.04.2002 N 50>



Признать не действующим пункт 42.1 приложения N 3 к Федеральным авиационным правилам "Медицинское освидетельствование летного, диспетчерского состава, бортпроводников, курсантов и кандидатов, поступающих в учебные заведения гражданской авиации", утвержденным приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 22 апреля 2002 г. N 50, в части признания диспетчеров управления воздушным движением негодными к работе при установлении у них СПИДа и вирусносительства, за исключением случаев наличия медицинского заключения о невозможности осуществлять ими по состоянию здоровья эту профессиональную деятельность

---



Свобода состоит в том, чтобы  
зависеть только от законов

Вольтер

Спасибо за внимание

